

สร้างระบบเข้มแข็ง ด้านทุจริต

กฎหมายอย่างเดียวไม่สามารถปราบทุจริตได้...ต้องอบรมลูกหลานให้เกรงกลัวกฎหมาย สั่งสอนคนให้มีhiriโอดัปะ ละอายต่อบาป เริ่มที่จิตสำนึกของตัวเองเป็นพื้นฐาน...ผู้มีอำนาจต้องทำตัวเป็นตัวอย่าง...คนไทยต้องอยู่อย่างมีความหวัง

1. ผู้นำต้องมีจิตสำนึกที่ดี เป็นตัวอย่างที่น่าเชื่อถือและประชาชนเชื่อมั่นว่าเป็นคนดี มีคุณธรรมความซื่อสัตย์
2. คอร์รัปชันต้องแก้ทั้งระบบตั้งแต่วิธีการเลือกคนเข้าสู่การเมืองและเข้ามาเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องสร้างอุดมการณ์ ทำเพื่อชาติบ้านเมือง
3. เลิกระบบอุปถัมภ์ และความพุ่มพวยในรูปแบบต่าง ๆ
4. หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นอิสระ
5. ต้องจัดสวัสดิการและรายได้ให้ดี
6. ลงโทษผู้กระทำผิด ทั้งผู้ให้และผู้รับอย่างรุนแรงเฉียบขาด
7. โปร่งใส ตรวจสอบได้



ค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ

ตามนโยบายของ สสช.

1. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
2. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
3. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
4. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรงและทางอ้อม
5. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
6. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ ห่วงดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
7. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
9. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
10. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่ายและพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
11. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของศาสนา
12. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง



สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังโดนด

www.wangtanode.go.th
โทร. 0๓๙๔๙๖๗๑



สร้างระบบเข้มแข็ง ด้านทุจริต

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ได้ผล ต้องอาศัยองค์ประกอบสำคัญ อย่างน้อย 3 อย่างเป็นมาตรฐาน

1. ความสนใจ ใส่ใจ และการเป็นตัวอย่างที่ดีของผู้บริหารระดับสูง
2. การมีส่วนร่วมของพนักงานมากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้
3. การมีกิจกรรมเพื่อกระตุ้นเตือน ต่อเนื่อง และมีแนวทางการประเมินและติดตามประเมินผลที่เป็นรูปธรรม

เครื่องมือที่นำมาใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อความยั่งยืน

- ✓ การมีส่วนร่วม (Participation)
- ✓ การเปิดใจกว้าง (Openness / Candor)
- ✓ ความไว้วางใจและการยอมรับ (Trust and Respect)
- ✓ ข้อผูกพันหรือพันธสัญญา (Commitment)
- ✓ ทัศนคติในการขัดข้อขัดแย้ง (Conflict Resolution)
- ✓ ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ (Consensus)
- ✓ การตัดสินใจ (Decision Making)
- ✓ การรวมพลัง (Synergy)
- ✓ จุดการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Change and Development)
- ✓ มุ่งหมายและวัตถุประสงค์ (Goal and Objective)



สร้างระบบเข้มแข็ง ด้านทุจริต

อาทิเช่น

1. การไม่ดูดาต่อความยุติธรรม หรือการไม่นิ่งเฉยต่อความไม่ถูกต้อง เช่น การลุกขึ้นเปิดโปงการทุจริตแม้จะเห็นว่ามันอันตรายต่อชีวิตอยู่ข้างหน้า
2. ความท้าทายที่จะเสนอแนวทางการบริหารจัดการที่ดีกว่า ซึ่งจะช่วยลดการทุจริตแม้ว่าต้องเสี่ยงต่อการขัดผลประโยชน์ของผู้มีอิทธิพลซึ่งโกงกินอยู่ในระบบเดิม
3. ความกล้าแสดงจุดยืนอย่างสร้างสรรค์ในการไม่ร่วมมือกับการทุจริต
4. การชี้แนะโดยใจสุจริตเพื่อให้เห็นช่องโหว่ของระบบการบริหารที่อาจมีการทุจริตได้และเสนอแนวทางแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม
5. การเข้าร่วมสนับสนุนผู้ริเริ่มต่อสู้กับการทุจริตในรูปแบบข้างต้นทั้ง 4 ข้อ จนก่อให้เกิดพลังมวลชนอันเข้มแข็งในการต่อสู้กับกระบวนการทุจริตและระบอบฉ้อฉล

“กลไกการส่งเสริมพลังความดี”

การส่งเสริมพลังความดี ต้องประกอบด้วยกลไกต่าง ๆ ต่อไปนี้รวมกันเป็นอย่างน้อย ลำพังข้อใดข้อหนึ่งจะไม่เพียงพอในการต่อสู้กับการทุจริต

1. การทำให้คนดีมีที่ยืนอย่างปลอดภัยในสังคม เช่น การมีช่องทางให้เสียงของผู้เปิดโปงการทุจริต (Whistle Blower) ได้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย การมีสื่อมวลชนที่อิสระและพึ่งได้ และการมีเกราะกำบังภาคประชาชนที่เข้มแข็ง (Civil Society) เป็นต้น
2. การทำให้ความคิดดี ๆ ของคนดี ๆ มีเวทีเผยแพร่ แลกเปลี่ยน แบ่งปัน และรวมตัวกัน เช่น การรวมตัวกันของแนวร่วมปฏิบัติเพื่อการต่อต้านการทุจริตของภาคเอกชน (Collective Action Coalition)

3. การให้โอกาสระบบใหม่ที่ดีกว่าให้ได้มีโอกาสนำไปปฏิบัติจริง ๆ ระบบใหม่ที่ดีกว่าที่ว่าเป็นคือการแก้ไขปัญหาสาธารณะที่ไม่เพียงมุ่งแก้ปัญหาความทุกข์ยากของประชาชน แต่ยังสามารถช่วยลดการทุจริตบรรลุมาร่วมด้วย (build-in-mechanism) ในเวลาเดียวกันด้วย ดังนั้นการปฏิรูปประเทศเพื่อลดการทุจริตจะสมบูรณ์ได้ต้องมีกลไกการส่งเสริมให้มีเวทีการนำเสนอและทดลองปฏิบัติระบบที่ดีกว่าด้วย

4. การประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการ/ระบบ/นโยบายใหม่ด้วยการเปรียบเทียบระดับของการทุจริตในโครงการเก่า และมอบรางวัลกับโครงการที่ทำให้มูลค่าและโอกาสของการทุจริตลดลง เช่น หากมีผู้เสนอการช่วยเหลือขบวนการระบบใหม่แทนการรับจำนำข้าว ต้องไม่ประเมินผลสัมฤทธิ์เพียงขาวนาได้อะไร แต่ต้องประเมินระบบใหม่ด้วยว่าจะสามารถลดการทุจริตลงได้เท่าใด โดยนับผลการประเมินระดับการทุจริตที่ลดลงดังกล่าว เป็นส่วนหนึ่งของคุณค่าและมูลค่าของระบบใหม่ด้วย

5. การเผยแพร่ชัยชนะ ตลอดจนวิธีและวิธีการเอาชนะของผู้ที่ใช้ความดี และยืนยันยืนยันในความดีท่ามกลางกระแสธารแห่งการทุจริต จนได้รับชัยชนะอันยั่งยืนและจริงแท้ ชื่อนี้สามารถทำได้ทันทีและต้องทำอย่างต่อเนื่องและกว้างขวาง

6. ในระยะยาว สร้างวัฒนธรรมและทุนทางสังคมที่ไม่ยอมรับการใช้อภิสิทธิ์ การฝากฝัง อำนาจอิทธิพล ความเกรงใจ และการทุจริตทุกรูปแบบ โดยผ่านการอบรมกล่อมเกล่าในบ้าน โรงเรียน การสื่อสารมวลชน เป็นต้น

