



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังโตนด โทร ๐-๓๙๔๘-๐๒๙๙

ที่ จป ๗๗๑๐๑/-

วันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการประเมินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังโตนด

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลวังโตนด ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ขณะนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลวังโตนด ได้คะแนน ๘๑.๕๔ (ต้องปรับปรุง) โดยผลการประเมิน IIT ได้คะแนน ๗๒.๔๖, EIT ส่วนที่ ๑ ได้คะแนน ๗๔.๔๔, EIT ส่วนที่ ๒ ได้คะแนน ๙๗.๕๘ และ OIT ได้คะแนน ๘๕.๐๐ จากรายงานผลการประเมินพบว่า การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT และการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT ได้คะแนนในระดับต่ำ ทำให้คะแนนโดยรวมไม่ผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผู้ที่ประเมินหน่วยงาน ได้แก่ ผู้บริหาร พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลวังโตนดและสมาชิกสภา การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT ผู้ประเมินหน่วยงาน ได้แก่ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตัวเอง และได้ประชาสัมพันธ์ผ่านทางช่องทางออนไลน์ เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน แอปพลิเคชันไลน์ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ติดต่อราชการผ่านทางช่องทางออนไลน์

๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรปรับปรุงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ในปีต่อไป ดังนี้ ๑. การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ๒. การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ให้ได้คะแนนในระดับ ๑๐๐ คะแนน โดยขอความร่วมมือคณะผู้บริหาร พนักงาน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังโตนด และประชาชนผู้เข้ารับบริการฯ ให้ทำการประเมินในเชิงบวกมากที่สุด

๔. ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน นายกอบต.วังโตนด เพื่อโปรดพิจารณา.....

(นายชูฉัตร สิริวิวงศ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังโตนด

(นางปัทมพร พุ่มพวง)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นายอนุรักษ์ ชำนาญชล)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังโตนด

- เห็นชอบตามเสนอ

- ลงนามแล้ว

(นายประจักษ์ เสนอสุชาติ)

ปีงบประมาณ 2566 ▾

การประเมินคุณ... ▾

Preview

Export แบบสรุปรายการ

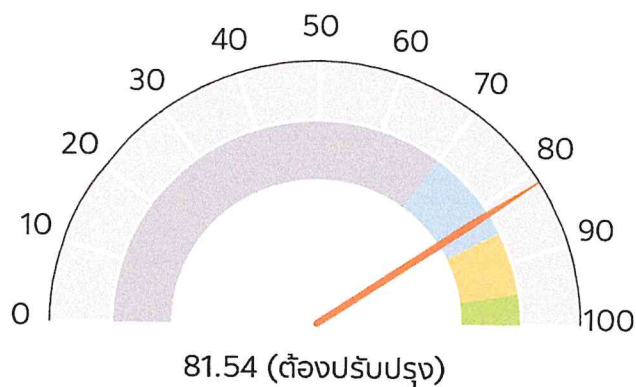


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวไทย

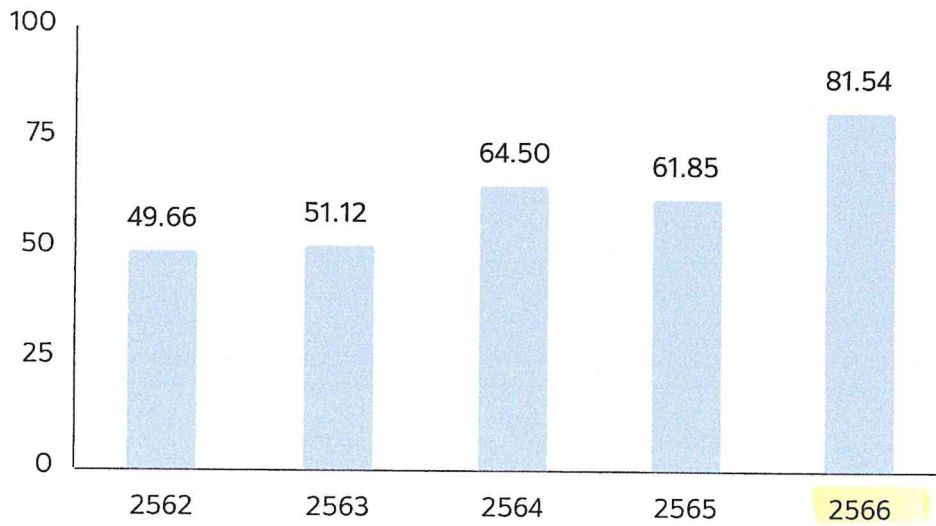
ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 4,659 ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

ผลการประเมินในภาพรวม

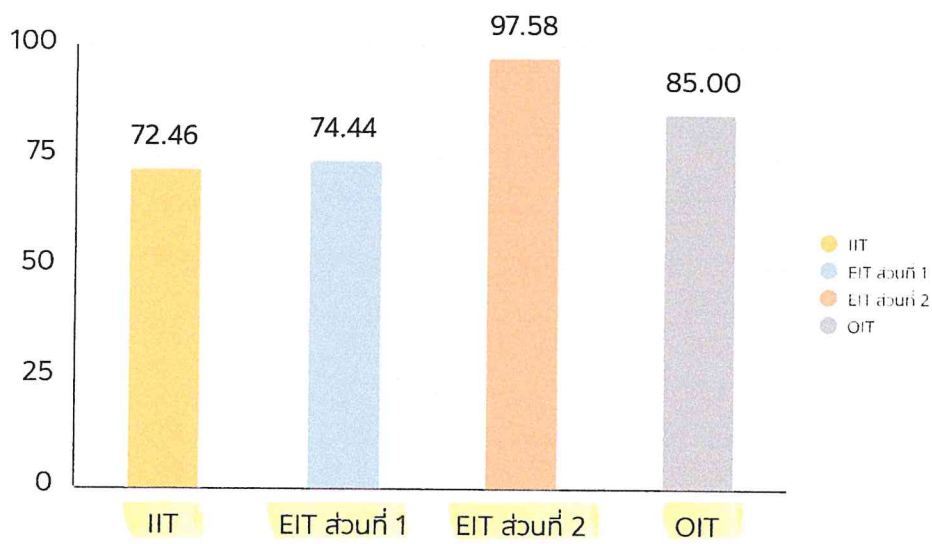


● ต้องปรับปรุงโดยฉับพลัน ● ต้องปรับปรุง ● ผ่าน ● ผ่านดี ● ผ่านดีมาก

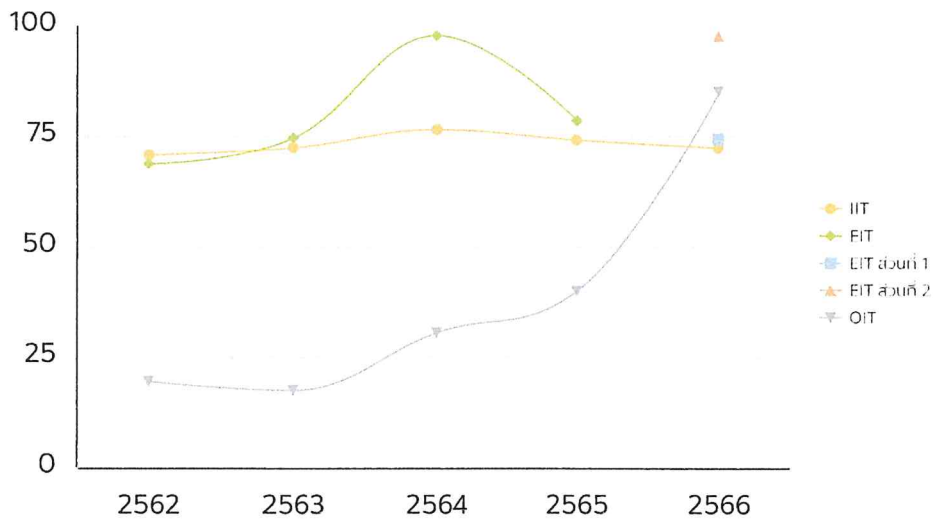
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

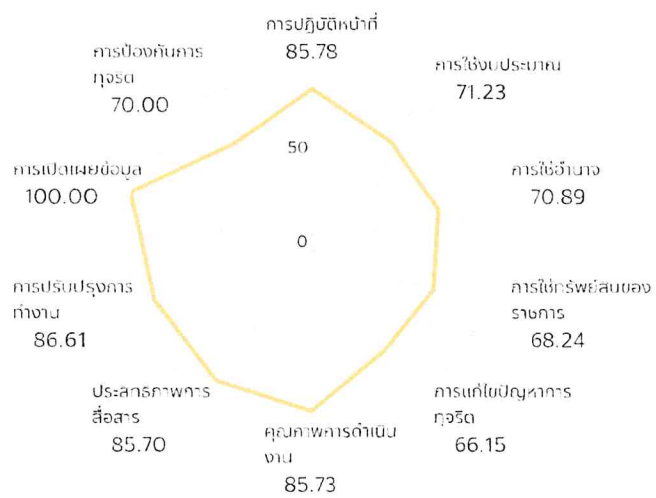


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2562 ปี 2563 ปี 2564 ปี 2565 ปี 2566



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงานที่	85.78
2	การใช้งบประมาณ	71.23

ที่ รวบรวมข้อมูล

3	การใช้อำนาจ	70.89
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	68.24
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	66.15
6	คุณภาพการดำเนินงาน	85.73
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	85.70
8	การปรับปรุงการทำงาน	86.61
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00

รายละเอียดผลการประเมินรายข้อ

แสดงจำนวนผู้ตอบ



IIT

EitPublic

EitSurvey

OIT

<u>IIT</u>	<u>คะแนนเฉลี่ย</u>	<u>IIT</u>	<u>คะแนนเฉลี่ย</u>	<u>IIT</u>	<u>คะแนนเฉลี่ย</u>	<u>IIT</u>
1 การปฏิบัติหน้าที่	85.78	2 การใช้งบประมาณ	71.23	3 การใช้อำนาจ	70.89	4 การ

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด 76.58

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	0	0	22	9	76.58

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด 76.55

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0	1	20	10	76.55

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด 74.45

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	0	0	24	7	74.45

จากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่

หัวข้อการประเมิน

ไม่

มี

คะแนน

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่

29

2

93.55

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่

96.77

หัวข้อการประเมิน

ไม่

มี

คะแนน

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่

30

1

96.77

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอก เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่

96.77

หัวข้อการประเมิน

ไม่

มี

คะแนน

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอก เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่

30

1

96.77

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

IIT

EitSurvey

EitPublic

อายุ

ระดับการศึกษา

ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

ความสุขในการทำงาน

ท่านเป็นเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด

จำนวนผู้ตอบทั้งหมด: 31 คน

● มากกว่า 60 ปี

● 51 - 60 ปี

● 41 - 50 ปี

● 20 - 30 ปี



ชาย

มากกว่า 60 ปี : 23.08 %

51 - 60 ปี : 53.85 %

41 - 50 ปี : 15.38 %

20 - 30 ปี : 7.69 %

● 51 - 60 ปี

● 41 - 50 ปี

● 31 - 40 ปี

● 20 - 30 ปี



หญิง

51 - 60 ปี : 11.11 %

41 - 50 ปี : 38.89 %

31 - 40 ปี : 38.89 %

20 - 30 ปี : 11.11 %

ข้อเสนอแนะ

ผู้ตรวจ

EitPublic

IIT

(องค์การบริหารส่วนตำบลวังโดน)

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อยู่ในระดับไม่ผ่านค่าเป้าหมาย คือ ผลการประเมิน ITA ในภาพรวมต่ำกว่า 85 คะแนน โดยมีคะแนนอยู่ในช่วงระหว่าง 70.00 – 84.99 คะแนน ซึ่งไม่ผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 81.54 คะแนน

ค่าเฉลี่ยคะแนนสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

สถานการณ์การทุจริตของหน่วยงานในความคิดของบุคลากรของหน่วยงาน

แสดงจำนวนผู้ตอบ



หัวข้อการประเมิน	ไม่มีปัญหาเลยหรือลดลงมาก	ลดลงเล็กน้อย	เพิ่มขึ้นเล็กน้อย	เพิ่มขึ้นมาก
ท่านคิดว่า ในช่วงที่ผ่านมา ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เพิ่มขึ้นหรือลดลง มากน้อยเพียงใด	41.94%	25.81%	22.58%	9.68%
หัวข้อการประเมิน	ไม่มีปัญหาเลย หรือ น่าจะลดลงเล็กน้อย	น่าจะลดลงเล็กน้อย	น่าจะเพิ่มขึ้นเล็กน้อย	น่าจะเพิ่มขึ้นมาก
ในช่วงอีก 5 ปีข้างหน้า ท่านมีความหวังว่าปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน จะเป็นอย่างไร	58.06%	25.81%	3.23%	12.90%

1281 ประเด็น คุณธรรมในหน่วยงานของเรามีค่าดังต่อไปนี้ ผลการประเมิน ITA ไม่ครอบคลุมการประเมินการดำเนินงานเพื่อป้องกัน การทุจริต หรือ การคอร์รัปชัน



ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) สนามบินน้ำ

เลขที่ 361 ถนนพหลโยธิน ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000

โทร 0 2528 4800 ต่อ 4744-4745



Version 1.15.1

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

จำนวนคนเข้าชมเว็บไซต์ : 4178019

ที่

รายละเอียดผลงาน

3	การใช้อำนาจ	70.89
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	68.24
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	66.15
6	คุณภาพการดำเนินงาน	85.73
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	85.70
8	การปรับปรุงการทำงาน	86.61
9	ความพึงพอใจ	100.00

รายละเอียดผลการประเมินรายข้อ

แสดงจำนวนผู้ตอบ

IIT

EitPublic

EitSurvey

OIT

IIT

คะแนนเฉลี่ย

IIT

คะแนนเฉลี่ย

IIT

คะแนนเฉลี่ย

IIT

1 การปฏิบัติหน้าที่

85.78

2 การใช้งบประมาณ

71.23

3 การใช้อำนาจ

70.89

4 การ

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด

76.58

หัวข้อการประเมิน

น้อย
ที่สุด
หรือ
ไม่มีเลย

น้อย

มาก

มาก
ที่สุด

คะแนน

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด

0.00%

0.00%

70.97%

29.03%

76.58

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด

76.55

หัวข้อการประเมิน

น้อย
ที่สุด
หรือ
ไม่มีเลย

น้อย

มาก

มาก
ที่สุด

คะแนน

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด

0.00%

3.23%

64.52%

32.26%

76.55

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มากน้อยเพียงใด

74.45

หัวข้อการประเมิน

น้อย
ที่สุด
หรือ
ไม่มีเลย

น้อย

มาก

มาก
ที่สุด

คะแนน

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มากน้อยเพียงใด

0.00%

0.00%

77.42%

22.58%

74.45

จากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่

หัวข้อการประเมิน

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่

ไม่

93.55%

ใช่

6.45%

คะแนน

93.55

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่

96.77

หัวข้อการประเมิน

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่

ไม่

96.77%

ใช่

3.23%

คะแนน

96.77

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอก เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่

96.77

หัวข้อการประเมิน

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอก เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่

ไม่

96.77%

ใช่

3.23%

คะแนน

96.77

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

IIT

EitSurvey

EitPublic

อายุ

ระดับการศึกษา

ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

ความสุขในการทำงาน

ท่านเป็นเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด

จำนวนผู้ตอบทั้งหมด: 31 คน

● มากกว่า 60 ปี

● 51 - 60 ปี

● 41 - 50 ปี

● 20 - 30 ปี



ชาย

มากกว่า 60 ปี : 23.08 %

51 - 60 ปี : 53.85 %

41 - 50 ปี : 15.38 %

20 - 30 ปี : 7.69 %

● 51 - 60 ปี

● 41 - 50 ปี

● 31 - 40 ปี

● 20 - 30 ปี



หญิง

51 - 60 ปี : 11.11 %

41 - 50 ปี : 38.89 %

31 - 40 ปี : 38.89 %

20 - 30 ปี : 11.11 %

ที่	รายละเอียดของงาน	คะแนน
3	การใช้อำนาจ	70.89
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	68.24
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	66.15
6	คุณภาพการดำเนินงาน	85.73
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	85.70
8	การปรับปรุงการทำงาน	86.61
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00

รายละเอียดผลการประเมินรายชื่อ

แสดงจำนวนผู้ตอบ



IIT

EitPublic

EitSurvey

OIT

IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT
1 การปฏิบัติหน้าที่	85.78	2 การใช้งบประมาณ	71.23	3 การใช้อำนาจ	70.89	4 การ

ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด 58.23

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	6.45%	19.35%	67.74%	6.45%	58.23

ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด 52.74

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด	9.68%	32.26%	48.39%	9.68%	52.74

หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุณค่า มากน้อยเพียงใด 70.06

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุณค่า มากน้อยเพียงใด	0.00%	12.90%	64.52%	22.58%	70.06

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	54.84%	32.26%	12.90%	0.00%	80.71

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด 86.03

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	70.97%	16.13%	12.90%	0.00%	86.03

หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด 79.58

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	58.06%	22.58%	19.35%	0.00%	79.58

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

IIT EitSurvey EitPublic

อายุ

ระดับการศึกษา

ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

ความสุขในการทำงาน

ท่านเป็นเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด

จำนวนผู้ตอบทั้งหมด: 31 คน

- มากกว่า 60 ปี
- 51 - 60 ปี
- 41 - 50 ปี
- 20 - 30 ปี



ชาย

มากกว่า 60 ปี : 23.08 %

51 - 60 ปี : 53.85 %

41 - 50 ปี : 15.38 %

20 - 30 ปี : 7.69 %

ที่ รวบรวมข้อมูลหน่วยงาน

คะแนน

3	การใช้อำนาจ	70.89
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	68.24
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	66.15
6	คุณภาพการดำเนินงาน	85.73
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	85.70
8	การปรับปรุงการทำงาน	86.61
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00

รายละเอียดผลการประเมินรายข้อ

แสดงจำนวนผู้ตอบ

IIT

EitPublic

EitSurvey

OIT

IIT

คะแนนเฉลี่ย

IIT

คะแนนเฉลี่ย

IIT

คะแนนเฉลี่ย

IIT

1 การปฏิบัติหน้าที่

85.78

2 การใช้งบประมาณ

71.23

3 การใช้อำนาจ

70.89

4 การ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด

71.13

หัวข้อการประเมิน

น้อย
ที่สุด
หรือ
ไม่มีเลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด

0.00%

12.90%

61.29%

25.81%

71.13

มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด

66.90

หัวข้อการประเมิน

น้อย
ที่สุด
หรือ
ไม่มีเลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด

0.00%

9.68%

80.65%

9.68%

66.90

ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด

59.23

หัวข้อการประเมิน

น้อย
ที่สุด
หรือ
ไม่มีเลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด

0.00%

32.26%

58.06%

9.68%

59.23

ที่ รายละเอียดของงาน

3	การใช้อำนาจ	70.89
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	68.24
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	66.15
6	คุณภาพการดำเนินงาน	85.73
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	85.70
8	การปรับปรุงการทำงาน	86.61
9	การเป็นแบบอย่าง	100.00

รายละเอียดผลการประเมินรายชื่อ

แสดงจำนวนผู้ตอบ



IIT

EitPublic

EitSurvey

OIT

IIT

คะแนนเฉลี่ย

IIT

คะแนนเฉลี่ย

IIT

คะแนนเฉลี่ย

IIT

1 การปฏิบัติหน้าที่

85.78

2 การใช้งบประมาณ

71.23

3 การใช้อำนาจ

70.89

4 การ

ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 61.48

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	3.23%	16.13%	74.19%	6.45%	61.48

ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 63.68

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	3.23%	9.68%	80.65%	6.45%	63.68

ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่าง
เป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 62.52

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษา ดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	3.23%	19.35%	64.52%	12.90%	62.52

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากนักน้อยเพียงใด	64.52%	16.13%	19.35%	0.00%	81.71

ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต
มากนักน้อยเพียงใด 78.52

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความ เสี่ยงต่อการทุจริต มากนักน้อยเพียงใด	58.06%	22.58%	16.13%	3.23%	78.52

การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคล
หนึ่ง หรือพวกพ้อง
มากนักน้อยเพียงใด 77.45

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของ ท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากนักน้อยเพียงใด	51.61%	29.03%	19.35%	0.00%	77.45

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

IIT EitSurvey EitPublic

อายุ ระดับการศึกษา ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ความสุขในการทำงาน ท่านเป็นเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด

จำนวนผู้ตอบทั้งหมด: 31 คน

- มากกว่า 60 ปี
- 51 - 60 ปี
- 41 - 50 ปี
- 20 - 30 ปี



อายุ

มากกว่า 60 ปี : 23.08 %

51 - 60 ปี : 53.85 %

41 - 50 ปี : 15.38 %

20 - 30 ปี : 7.69 %

ที่ รายละเอียดของหน่วยงาน

3	การใช้อำนาจ	70.89
4	การใช้ทรัพยากรของราชการ	68.24
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	66.15
6	คุณภาพการดำเนินงาน	85.73
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	85.70
8	การปรับปรุงการทำงาน	86.61
9	ความพึงพอใจของ	100.00

รายละเอียดผลการประเมินรายข้อ

แสดงจำนวนผู้ตอบ

IIT

EitPublic

EitSurvey

OIT

IIT

คะแนนเฉลี่ย

IIT

คะแนนเฉลี่ย

IIT

คะแนนเฉลี่ย

IIT

1 การปฏิบัติหน้าที่

85.78

2 การใช้งบประมาณ

71.23

3 การใช้อำนาจ

70.89

4 การ

ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 60.39

หัวข้อการประเมิน

น้อย
ที่สุด
หรือ
ไม่มีเลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด

6.45%

16.13%

67.74%

9.68%

60.39

ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อใช้ทรัพยากรของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด 63.65

หัวข้อการประเมิน

น้อย
ที่สุด
หรือ
ไม่มีเลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อใช้ทรัพยากรของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด

3.23%

12.90%

74.19%

9.68%

63.65

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตใช้ทรัพยากรของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 60.39

หัวข้อการประเมิน

น้อย
ที่สุด
หรือ
ไม่มีเลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตใช้ทรัพยากรของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด

9.68%

12.90%

64.52%

12.90%

60.39

เพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	58.06%	25.81%	16.13%	0.00%	80.68

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด 78.52

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	54.84%	25.81%	19.35%	0.00%	78.52

หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด 65.81

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	3.23%	9.68%	74.19%	12.90%	65.81

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

IIT

EitSurvey

EitPublic

อายุ

ระดับการศึกษา

ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

ความสุขในการทำงาน

ท่านเป็นเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด

จำนวนผู้ตอบทั้งหมด: 31 คน

- มากกว่า 60 ปี
- 51 - 60 ปี
- 41 - 50 ปี
- 20 - 30 ปี



ชาย

มากกว่า 60 ปี : 23.08 %

51 - 60 ปี : 53.85 %

41 - 50 ปี : 15.38 %

20 - 30 ปี : 7.69 %

มากนักน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	3.23%	16.13%	70.97%	9.68%	62.55

หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด 66.94

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด	3.23%	3.23%	83.87%	9.68%	66.94

หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด 70.13

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด	3.23%	3.23%	74.19%	19.35%	70.13

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

IIT

EitSurvey

EitPublic

อายุ

ระดับการศึกษา

ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

ความสุขในการทำงาน

ท่านเป็นเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด

จำนวนผู้ตอบทั้งหมด: 31 คน

- มากกว่า 60 ปี
- 51 - 60 ปี
- 41 - 50 ปี
- 20 - 30 ปี



ชาย

มากกว่า 60 ปี : 23.08 %

51 - 60 ปี : 53.85 %

41 - 50 ปี : 15.38 %

20 - 30 ปี : 7.69 %

(องค์การบริหารส่วนตำบลวังไทร)

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อยู่ในระดับไม่ผ่านคำเป้าหมาย คือ ปีผลการประเมิน ITA ในภาพรวมต่ำกว่า 85 คะแนน โดยมีคะแนนอยู่ในช่วงระหว่าง 70.00 – 84.99 คะแนน ซึ่งไม่ผ่านคำเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 81.54 คะแนน

ตัวเลขและสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

สถานการณ์การทุจริตของหน่วยงานในความคิดของบุคลากรของหน่วยงาน

แสดงจำนวนผู้ตอบ



หัวข้อการประเมิน	ไม่มีปัญหาเลยหรือลดลงมาก	ลดลงเล็กน้อย	เพิ่มขึ้นเล็กน้อย	เพิ่มขึ้นมาก
ท่านคิดว่า ในช่วงที่ผ่านมา ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เพิ่มขึ้นหรือลดลง มากน้อยเพียงใด	41.94%	25.81%	22.58%	9.68%
หัวข้อการประเมิน	ไม่มีปัญหาเลย หรือ น่าจะลดลงมาก	น่าจะลดลงเล็กน้อย	น่าจะเพิ่มขึ้นเล็กน้อย	น่าจะเพิ่มขึ้นมาก
ในช่วงอีก 5 ปีข้างหน้า ท่านมีความหวังว่าปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน จะเป็นอย่างไร	58.06%	25.81%	3.23%	12.90%

128 ประเด็น เสนอการให้หน่วยงานบางรายเริ่มนำปัจจัยในการวัดผลการประเมิน ITA ไปใช้ประกอบการปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกัน ตรวจจับ หรือลดการ



ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) สนามบินน้ำ
เลขที่ 361 ถนนพหลโยธิน ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000

โทร 0 2528 4800 ต่อ 4744-4745



Version 1.15.1

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

จำนวนคนเข้าชมเว็บไซต์ : 4175674

ที่	รายละเอียดของงาน	คะแนน
3	การใช้อำนาจ	70.89
4	การใช้ทรัพยากรของราชการ	68.24
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	66.15
6	คุณภาพการดำเนินงาน	85.73
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	85.70
8	การปรับปรุงการทำงาน	86.61
9	ความโปร่งใส	100.00

รายละเอียดผลการประเมินรายข้อ

แสดงจำนวนผู้ตอบ



IIT

EitPublic

EitSurvey

OIT

EitPublic

คะแนนเฉลี่ย

EitPublic

คะแนนเฉลี่ย

EitPublic

คะแนนเฉลี่ย

6 คุณภาพการดำเนินงาน

75.41

7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

72.72

8 การปรับปรุงการทำงาน

75.19

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด

70.00

หัวข้อการประเมิน

น้อย
ที่สุด
หรือ
ไม่มีเลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด

3.03%

9.09%

63.64%

24.24%

70.00

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด

67.97

หัวข้อการประเมิน

น้อย
ที่สุด
หรือ
ไม่มีเลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด

6.06%

9.09%

60.61%

24.24%

67.97

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด

73.06

หัวข้อการประเมิน

น้อย
ที่สุด
หรือ
ไม่มีเลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด

3.03%

3.03%

66.67%

27.27%

73.06

เนื่องจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่

93.97

หัวข้อการประเมิน

ไป

๘

คะแนน

ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่

93.94%

6.06%

93.97

หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด

72.03

หัวข้อการประเมิน

น้อยที่สุด
หรือไม่เลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด

3.03%

6.06%

63.64%

27.27%

72.03

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

IIT

EitSurvey

EitPublic

อายุ

ระดับการศึกษา

สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน

เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน

จำนวนผู้ตอบทั้งหมด: 10 คน

- 51 - 60 ปี
- 41 - 50 ปี
- 31 - 40 ปี
- 20 - 30 ปี
- ต่ำกว่า 20 ปี



ชาย

51 - 60 ปี : 12.5 %
 41 - 50 ปี : 12.5 %
 31 - 40 ปี : 37.5 %
 20 - 30 ปี : 25 %
 ต่ำกว่า 20 ปี : 12.5 %

- มากกว่า 60 ปี
- 20 - 30 ปี



หญิง

มากกว่า 60 ปี : 50 %
 20 - 30 ปี : 50 %

ที่ รายละเอียดของงาน

3	การใช้อำนาจ	70.89
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	68.24
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	66.15
6	คุณภาพการดำเนินงาน	85.73
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	85.70
8	การปรับปรุงการทำงาน	86.61
9	ความพึงพอใจ	100.00

รายละเอียดผลการประเมินรายข้อ

แสดงจำนวนผู้ตอบ



IIT

EitPublic

EitSurvey

OIT

EitPublic

คะแนนเฉลี่ย

6 คุณภาพการดำเนินงาน

75.41

EitPublic

คะแนนเฉลี่ย

7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

72.72

EitPublic

คะแนนเฉลี่ย

8 การปรับปรุงการทำงาน

75.19

หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด

67.94

หัวข้อการประเมิน

น้อย
ที่สุด
หรือ
ไม่มีเลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย
มากน้อยเพียงใด

3.03%

15.15%

57.58%

24.24%

67.94

หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด

68.94

หัวข้อการประเมิน

น้อย
ที่สุด
หรือ
ไม่มีเลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการ
ควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด

3.03%

15.15%

54.55%

27.27%

68.94

หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่

81.88

หัวข้อการประเมิน

ไม่มี

มี

คะแนน

หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้
บริการหรือไม่

18.18%

81.82%

81.88

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้ อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	3.03%	3.03%	69.70%	24.24%	72.06
หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณี que พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับ สินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่					72.79
หัวข้อการประเมิน		ไม่มี	มี		คะแนน
หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณี que พบว่า มีเจ้าหน้าที่มี การเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่		27.27%	72.73%		72.79

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

IIT

EitSurvey

EitPublic

อายุ

ระดับการศึกษา

ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

ความสุขในการทำงาน

ท่านเป็นเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด

จำนวนผู้ตอบทั้งหมด: 31 คน

- มากกว่า 60 ปี
- 51 - 60 ปี
- 41 - 50 ปี
- 20 - 30 ปี



ชาย

มากกว่า 60 ปี : 23.08 %

51 - 60 ปี : 53.85 %

41 - 50 ปี : 15.38 %

20 - 30 ปี : 7.69 %

- 51 - 60 ปี
- 41 - 50 ปี
- 31 - 40 ปี
- 20 - 30 ปี



หญิง

51 - 60 ปี : 11.11 %

41 - 50 ปี : 38.89 %

31 - 40 ปี : 38.89 %

20 - 30 ปี : 11.11 %

ที่	รายละเอียดของงาน	
3	การใช้อำนาจ	70.89
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	68.24
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	66.15
6	คุณภาพการดำเนินงาน	85.73
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	85.70
8	การปรับปรุงการทำงาน	86.61
9	ความพึงพอใจ	100.00

รายละเอียดผลการประเมินรายชื่อ

แสดงจำนวนผู้ตอบ



IIT

EitPublic

EitSurvey

OIT

EitPublic

คะแนนเฉลี่ย

6 คุณภาพการดำเนินงาน

75.41

EitPublic

คะแนนเฉลี่ย

7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

72.72

EitPublic

คะแนนเฉลี่ย

8 การปรับปรุงการทำงาน

75.19

การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด

73.03

หัวข้อการประเมิน

น้อย
ที่สุด
หรือ
ไม่มีเลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด

3.03%

6.06%

60.61%

30.30%

73.03

วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด

72.00

หัวข้อการประเมิน

น้อย
ที่สุด
หรือ
ไม่มีเลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด

3.03%

9.09%

57.58%

30.30%

72.00

หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่

87.94

หัวข้อการประเมิน

ไม่มี

มี

คะแนน

หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่

12.12%

87.88%

87.94

ใด

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	3.03%	9.09%	57.58%	30.30%	72.00

หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด 71.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	3.03%	9.09%	60.61%	27.27%	71.00

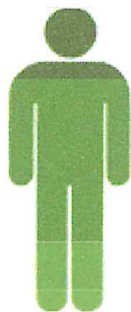
ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

IIT EitSurvey EitPublic

อายุ ระดับการศึกษา ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ความสุขในการทำงาน ท่านเป็นเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด

จำนวนผู้ตอบทั้งหมด: 31 คน

- มากกว่า 60 ปี
- 51 - 60 ปี
- 41 - 50 ปี
- 20 - 30 ปี



ชาย

มากกว่า 60 ปี : 23.08 %

51 - 60 ปี : 53.85 %

41 - 50 ปี : 15.38 %
20 - 30 ปี : 7.69 %

- 51 - 60 ปี
- 41 - 50 ปี
- 31 - 40 ปี
- 20 - 30 ปี



หญิง

51 - 60 ปี : 11.11 %

41 - 50 ปี : 38.89 %

31 - 40 ปี : 38.89 %

20 - 30 ปี : 11.11 %

ที่ รายละเอียดผลงาน

3 การใช้อำนาจ

70.89

4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

68.24

5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

66.15

6 คุณภาพการดำเนินงาน

85.73

7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

85.70

8 การปรับปรุงการทำงาน

86.61

9 การเปิดเผยข้อมูล

100.00

รายละเอียดผลการประเมินรายชื่อ

แสดงจำนวนผู้ตอบ

IIT

EitPublic

EitSurvey

OIT

OIT

9 การเปิดเผยข้อมูล

คะแนนเฉลี่ย

100.00

OIT

10 การป้องกันการทุจริต

คะแนนเฉลี่ย

70.00

ข้อมูลพื้นฐาน

100.00

หัวข้อการประเมิน

ระดับ
คะแนน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

โครงสร้าง

100.00

ดูเพิ่มเติม

ข้อมูลผู้บริหาร

100.00

ดูเพิ่มเติม

อำนาจหน้าที่

100.00

ดูเพิ่มเติม

แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน

100.00

ดูเพิ่มเติม

ข้อมูลการติดต่อ

100.00

ดูเพิ่มเติม

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

100.00

ดูเพิ่มเติม

ข่าวประชาสัมพันธ์

100.00

ดูเพิ่มเติม

Q&A

100.00

ดูเพิ่มเติม

Social Network

100.00

ดูเพิ่มเติม

นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

100.00

ดูเพิ่มเติม

การบริหารงาน

100.00

หัวข้อการประเมิน

ระดับ
คะแนน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี

100.00

ดูเพิ่มเติม

หัวข้อการประเมิน

ระดับ
คะแนน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ
ประจำปี รอบ 6 เดือน

100.00

ดูเพิ่มเติม

รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

100.00

ดูเพิ่มเติม

คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

100.00

ดูเพิ่มเติม

คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ

100.00

ดูเพิ่มเติม

ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ

100.00

ดูเพิ่มเติม

รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ

100.00

ดูเพิ่มเติม

E-Service

100.00

ดูเพิ่มเติม



การจัดซื้อจัดจ้าง

100.00

หัวข้อการประเมิน

ระดับ
คะแนน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ

100.00

ดูเพิ่มเติม

ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

100.00

ดูเพิ่มเติม

สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน

100.00

ดูเพิ่มเติม

รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

100.00

ดูเพิ่มเติม

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

100.00

หัวข้อการประเมิน

ระดับ
คะแนน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

100.00

ดูเพิ่มเติม

การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

100.00

ดูเพิ่มเติม

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

100.00

ดูเพิ่มเติม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

100.00

ดูเพิ่มเติม

การส่งเสริมความโปร่งใส

100.00

หัวข้อการประเมิน

ระดับ
คะแนน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

100.00

ดูเพิ่มเติม

ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

100.00

ดูเพิ่มเติม

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

100.00

ดูเพิ่มเติม

หัวข้อการประเมิน

ระดับ
คะแนน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

100.00

ดูเพิ่มเติม

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

IIT

EitSurvey

EitPublic

อายุ

ระดับการศึกษา

ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

ความสุขในการทำงาน

ท่านเป็นเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด

จำนวนผู้ตอบทั้งหมด: 31 คน

● มากกว่า 60 ปี

● 51 - 60 ปี

● 41 - 50 ปี

● 20 - 30 ปี



ชาย

มากกว่า 60 ปี : 23.08 %

51 - 60 ปี : 53.85 %

41 - 50 ปี : 15.38 %

20 - 30 ปี : 7.69 %

● 51 - 60 ปี

● 41 - 50 ปี

● 31 - 40 ปี

● 20 - 30 ปี



หญิง

51 - 60 ปี : 11.11 %

41 - 50 ปี : 38.89 %

31 - 40 ปี : 38.89 %

20 - 30 ปี : 11.11 %

ที่

รายละเอียดของแผนงาน

3

การใช้อำนาจ

70.89

4

การใช้ทรัพย์สินของราชการ

68.24

5

การแก้ไขปัญหาการทุจริต

66.15

6

คุณภาพการดำเนินงาน

85.73

7

ประสิทธิภาพการสื่อสาร

85.70

8

การปรับปรุงการทำงาน

86.61

9

การเปิดเผยข้อมูล

100.00

รายละเอียดผลการประเมินรายข้อ

แสดงจำนวนผู้ตอบ

IIT

EitPublic

EitSurvey

OIT

OIT

คะแนนเฉลี่ย

OIT

คะแนนเฉลี่ย

9 การเปิดเผยข้อมูล

100.00

10 การป้องกันการทุจริต

70.00

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

100.00

หัวข้อการประเมิน

ระดับ
คะแนน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ
หน้าที่

100.00

ดูเพิ่มเติม

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

100.00

ดูเพิ่มเติม

รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy

100.00

ดูเพิ่มเติม

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี

100.00

ดูเพิ่มเติม

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

100.00

ดูเพิ่มเติม

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

100.00

ดูเพิ่มเติม

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี
รอบ 6 เดือน

100.00

ดูเพิ่มเติม

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

100.00

ดูเพิ่มเติม

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

40.00

หัวข้อการประเมิน

ระดับ
คะแนน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

0.00

ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าของ

ดูเพิ่มเติม

การขับเคลื่อนจริยธรรม

0.00

มาตรการฝึกอบรมที่บ่มการสวด

ดูเพิ่มเติม

หัวข้อการประเมิน

ระดับ
คะแนน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ

100.00

ดูเพิ่มเติม

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

100.00

ดูเพิ่มเติม

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

0.00

ไม่ได้แนบ Link แสดง QR code

ดูเพิ่มเติม

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

IIT

EitSurvey

EitPublic

อายุ

ระดับการศึกษา

ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

ความสุขในการทำงาน

ท่านเป็นเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด

จำนวนผู้ตอบทั้งหมด: 31 คน

● มากกว่า 60 ปี

● 51 - 60 ปี

● 41 - 50 ปี

● 20 - 30 ปี



ชาย

มากกว่า 60 ปี : 23.08 %

51 - 60 ปี : 53.85 %

41 - 50 ปี : 15.38 %

20 - 30 ปี : 7.69 %

● 51 - 60 ปี

● 41 - 50 ปี

● 31 - 40 ปี

● 20 - 30 ปี



หญิง

51 - 60 ปี : 11.11 %

41 - 50 ปี : 38.89 %

31 - 40 ปี : 38.89 %

20 - 30 ปี : 11.11 %

ปรับระดับ ผลการประเมิน ITA



มีผล 2566 นี้ **รูปแบบใหม่**

คณะกรรมการป.ป.ช. มีมติเมื่อวันที่ 29 มิ.ย. 66 เห็นชอบ
ให้มีการปรับระดับผลการประเมินใหม่ (Rating Score) เพื่อแก้ปัญหา
ความเข้าใจคลาดเคลื่อนต่อผลการประเมิน ITA ซึ่งการปรับระดับในครั้งนี้
สอดคล้องกับคำเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ มากขึ้น

แบบเก่า		แบบใหม่		
คะแนน	ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข	ระดับ
95.00-100	AA	95.00-100	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT , EIT ส่วนที่ 1 , EIT ส่วนที่ 2 , OIT จะต้องได้ผลคะแนนทุกเครื่องมือ 95 คะแนนขึ้นไป	ผ่านดีเยี่ยม
85.00-94.99	A	85.00 ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT , EIT ส่วนที่ 1 , EIT ส่วนที่ 2 , OIT จะต้องได้ผลคะแนนทุกเครื่องมือ 85 คะแนนขึ้นไป	ผ่านดี
75.00-84.99	B			
65.00-74.99	C	85.00 ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT , EIT ส่วนที่ 1 , EIT ส่วนที่ 2 , OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่ง มีผลคะแนนน้อยกว่า 85 คะแนนขึ้นไป	ผ่าน
55.00-64.99	D			
50.00-54.99	E	70.00-84.99	ไม่มี	ต้องปรับปรุง
0-49.99	F	0-69.99	ไม่มี	ต้องปรับปรุงโดยด่วน

“การประกาศผล ITA 2566 ในปีนี้จะยังคงประกาศตัวเลขค่าคะแนนเช่นเดิม โดยหากหน่วยงานใดใช้ผลการประเมิน ITA ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ยังคงสามารถใช้คะแนนได้เช่นเดิม”

ตัวอย่างหน่วยงาน ก.						
คะแนน IIT	EIT 1	EIT 2	คะแนน OIT	คะแนนเฉลี่ย	ระดับ	ผลการนำไปใช้
84	100	98.67	100	95	ผ่าน	หน่วยงานสามารถนำคะแนนเฉลี่ย 95 คะแนนไปประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และใช้เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาได้

ผลการประเมินระดับ **“ผ่าน”** สามารถเทียบเคียงได้กับผลการประเมินระดับ **“A”**
ซึ่งวิธีการคิดระดับผลการประเมินนี้ เป็นหลักการเดิมเหมือนปีที่ผ่านมา



itas nacc @itas itas.nacc.go.th

