



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังโดนด โทร. ๐ - ๓๙๔๘ - ๐๒๙๙
ที่ จบ ๗๗๑๐๑ / วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
เรื่อง ขออนุมัติจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังโดนด

เรื่องเดิม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน ขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน กพ. ได้มีหนังสือเวียน ที่ นร ๑๐๑๙.วส/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อใช้เป็นกรอบปฏิบัติและองค์การบริหารส่วนตำบลวังโดนด ได้เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๓) ข้อ ๐.๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

๑. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม
๒. การจัดทำแนวปฏิบัติ DO'S & DON'TS เพื่อลดการสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
๓. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

กฎหมาย/ระเบียบ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบข้อเสนอเชิงกลยุทธ์ตามที่สำนักงาน ปปช. เสนอ โดยสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

กระทรวงมหาดไทยและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเร่งรัดส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้และทักษะการเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริตและการให้บริการสาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐานการประเมินที่กำหนด

หน่วยงานภาครัฐต้องให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐ โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ แนวทางการประเมินฯ และเครื่องมือการประเมินฯ ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ปปช.กำหนด

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโดนด มีประสิทธิภาพส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๐.๙

ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นเห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่อง จริยธรรม

๒. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน (เป็นการดำเนินการในปี ๒๕๖๗)

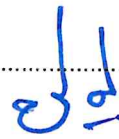
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้



(นางวันดี น้อยพิกุล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

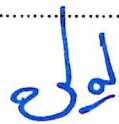
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.



(นายชูฉัตร สิทธิวงศ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายชูฉัตร สิทธิวงศ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังโดนด

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายประจักษ์ เสมสฤษดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังโดนด



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังโดนด

ที่ ๕๓๖ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังโดนด ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโดนด อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญ ในการจัดทำประมวลจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลวังโดนด จึงแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ที่ปรึกษาภายใน

- | | |
|-------------------------------------|---------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังโดนด | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังโดนด | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |

ที่ปรึกษาภายนอก

- | | |
|-------------------------|---------|
| ๑. นายเกษิภัท จิระดิษยา | กรรมการ |
| ๒. นายเฉวียง มังคลา | กรรมการ |

คณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

- | | |
|-------------------------------------|---------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังโดนด | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | กรรมการ |
| ๓. นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |

ให้คณะกรรมการดังกล่าวฯ มีหน้าที่ ตอบคำถามทางจริยธรรม และขับเคลื่อนจริยธรรมให้คำปรึกษา แนะนำ การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายประจำ เสมสฤกษ์ดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังโตนด

ช่องทางการติดต่อสอบถาม ให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม
ช่องทางที่ ๑

โทร
๐๓๙-๔๘๐๒๙๙

ช่องทางที่ ๒

www.wangtanode.go.th

ช่องทางที่ ๓



แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don't)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลวังโดนด มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี จึงขอสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑.ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือประกอบการพิจารณาการพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น - ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่างๆข้อมูลที่เป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย - การปฏิบัติหน้าที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่เสียงส่วนน้อย	- แสดงพฤติกรรมที่เป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความสงสัยว่าเป็นการกดดันเพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน - ปล่อยปลະລະเลยหรือเพิกเฉยเมื่อเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒.ซื่อสัตย์ สุจริตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่	- ตระหนักในบทบาทหน้าที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการที่ดีและข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็วเต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่และพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ - เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นต่องานหรือองค์กร - ปล่อยปลະລະเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าไม่โปร่งใส

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๓.กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	- ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ คำสอนหรือหลักปฏิบัติของ ศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	- ประพฤติปฏิบัติตนตามความ พึงใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลัก คำสอนของศาสนาหรือ ความเหมาะสมในการเป็น ข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง หลักกฎหมายหลักวิชาการ และ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำในสิ่งที่ ไม่ถูกต้อง
๔.คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ ของราชา การ ประชาชน หรือ ประเทศชาติเป็นหลัก - ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับ ประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติ หน้าที่	- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติ หน้าที่ที่มีอคติต่องานปฏิบัติต่อผู้ร่วม ปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานต่อองค์กร หรือ ต่อประชาชน - ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึง ประโยชน์ของส่วนรวม - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามี การกระทำที่น่า ความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับ การปฏิบัติหน้าที่ - ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหา ประโยชน์ส่วนตน - กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิด การสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์ โดยมีขอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่น - ใช้ อำนาจหน้าที่ตำแหน่ง กลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือ บุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามี การกระทำที่น่า ตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหา

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
		ประโยชน์ส่วนตน
๕.มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	-ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด -รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	-ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน -ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว
๖.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่มีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ จะได้รับ ทั้งทางตรงและทางอ้อม - ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดีสุภาพและสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ -ตระหนัก เคารพและปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย -ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนดและทักท้วงเมื่อพบว่าการกระทำไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ - แสดงความคิดเห็นสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมี ความเป็นกลางทางการเมือง - มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม - ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดการสงสัยว่าไม่ซื่อสัตย์สุจริต - กระทำการละเว้นหรือละเมิดทั้งกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการหรือการดำเนินชีวิตส่วนตัว -ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำเป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตาม

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
		รัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย
๖.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	-ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่มีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆทั้งทางตรงและทางอ้อม -ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดีสุภาพและสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใสใจจริง -ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย -ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนดและหักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ - แสดงความคิดเห็นสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง - มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม -ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลง -กระทำการละเว้นหรือละเมิดทั้งกฎหมายและการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย
๗.ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามระบวรจริยธรรม -ไม่กระทำการใดๆอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ราชการ - ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน -ตักเตือนข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมเป็นกรทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์	- ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับระบวรจริยธรรม

ช่องทางการติดต่อสอบถาม ให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม
ช่องทางที่ ๑

โทร
๐๓๙-๕๘๐๒๙๙

ช่องทางที่ ๒

www.wangtanode.go.th

ช่องทางที่ ๓



(๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง / ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยโดยหน่วยงานในปีงบประมาณ ในปี ๒๕๖๗

ร่วมกิจกรรมทำบุญในวันพระ

(วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖) ณ วัดวังหิน อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี

โดยมีนายพีระศักดิ์ สนั่นเครื่อง นายอำเภอนายายอาม ปลัดอำเภอบรรจําตำบลวังโดนต นายประจํา เสมสฤษดิ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังโดนต กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สมาชิก อบต. พนักงานและเจ้าหน้าที่ อบต. ร่วมทำบุญ ณ วัดวังหิน ตำบลวังโดนต อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี และมีการมอบเกียรติบัตร ให้กับประชาชนและนักเรียนที่มาทำบุญที่วัดวังหิน ทุกวันพระ จำนวน ๒๕ ราย









จิตอาสา ร่วมกันทำความสะอาดวัดวังหิน ตำบลวังโดนด อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

โดยมีนายพีระศักดิ์ สนั่นเครื่อง นายอำเภอนายายอาม ปลัดอำเภอประจำตำบลวังโดนด นายประจำ เสมสฤกษ์ดี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังโดนด กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สมาชิก อบต. พนักงานและเจ้าหน้าที่ อบต. คณะครู นักเรียน โรงเรียนวัดวังหิน ร่วมกันทำความสะอาดวัดวังหิน ตำบลวังโดนด อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี









ประชุมหน่วยงาน ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. นายประจำ เสมสฤชดี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังโดนด ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ของพนักงานส่วนท้องถิ่นอย่างเคร่งครัด รายละเอียดดังรายงานการประชุมแนบท้าย



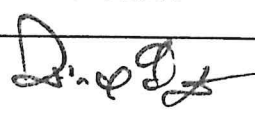
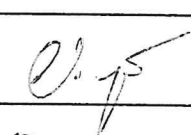
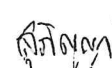
รายชื่อผู้ประชุมคณะกรรมการ ฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

ประชุมประจำสัปดาห์

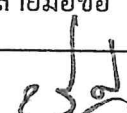
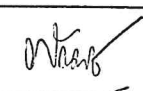
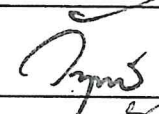
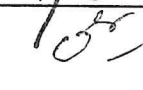
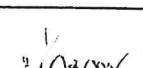
วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ณ ห้องประชุม อบต.วังโตนด อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี

คณะผู้บริหาร ฯ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายประจำ เสมสฤณี	นายก อบต.		
๒	นายสุพจน์ ผ่องผล	รองนายก อบต. คนที่ ๑		
๓	นายอนุรักษ์ ชำนาญชล	รองนายก อบต. คนที่ ๒		
๔	นางสาวสุกัญญา สายแสง	เลขานุการนายก อบต.		

พนักงานส่วนตำบล

ลำดับ ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายชูฉัตร สิทธิวงศ์	รองปลัด อบต.		
๒	น.ส.ภัณพัช วงศ์ขวัญ	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๓	นางวันดี น้อยพิกุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
๔	น.ส.ธัญญารัตน์ ฉายแสง	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๕	น.ส.นัทธมน บัวแดง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		
๖	นางปัทมพร พุ่มพวง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		

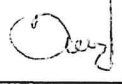
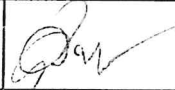
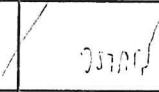
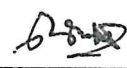
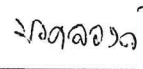
พนักงานครู อบต.

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	น.ส.อัญชลี วรรณานุช	ครู		

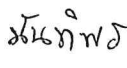
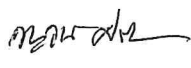
ลูกจ้างประจำ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	น.ส.สุพรรณิ สุวรรณชาติ	เจ้าพนักงานธุรการ		
๒	นายวิชัย ชลเชตต์	คนงานเครื่องสูบน้ำ		

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	น.ส.กิตติรัฐตา แสงดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน ฯ		
๒	น.ส.อุไรวรรณ ตริภักกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ ฯ		
๓	น.ส.วราภรณ์ เคหะธรรม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๔	นายณัฐพงศ์ ชุณหพันธ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		
๕	น.ส.จุฑารัตน์ กฤษเพ็ชร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๖	นายสนทยา สิงห์คราญ	พนักงานขับรถยนต์		
๗	นายอริวัฒน์ ศรีเมือง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน ฯ		
๘	น.ส.มงคลวงศ์ เสมสฤษดิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		

พนักงานจ้างทั่วไป

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางสาว ^{พนักงาน} สุรดา รอดวินิจ	คนงาน		
๒	นายสัณชัย สิงห์คราญ	คนงาน		
๓	นายภิญโญ จันทแสง	พนักงานสูบน้ำ		
๔	น.ส.กาญจนา ศรีวิชา	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.ตำบลวังโดนด		

พนักงานจ้างเหมาบริการ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	น.ส.กัลยา อำพรสุวรรณ	นักการภารโรง	กิตติ	
๒	น.ส.หอมจันทร์ ดีคง	นักการภารโรง ศพด.		
๓	นายอำนาจ จิตร์สี	คนงานประจำรถขยะ		
๔	นายพิเชษฐ อยู่สบาย	คนงานประจำรถขยะ	พิเชษฐ	
๕	นายสัญญา เลขการ	คนงานประจำรถขยะ	สัญญา	
๖	น.ส.วิราตรี โรจนศิริราษฎร์	จ้างเหมาบริการ	วิราตรี	
๔	นายเกรียง สุวรรณศรี	จ้างเหมาบริการ		
๕	น.ส.บังอร คุ่มพ่วง	จ้างเหมาบริการ	บังอร	
๖	นายโชคชัย เสมสฤณี	จ้างเหมาบริการ		
๘	น.ส.สุจิตตา ช่างโชติ	จ้างเหมาบริการ	สุจิตตา	
๙	นายนิรันดร์ ธนาพร	จ้างเหมาบริการ	นิรันดร์	
๑๐	น.ส.ณัฏฐนันท์ ธารใส	จ้างเหมาบริการ	ณัฏฐนันท์	
๑๐	น.ส.อนิตา แก้ววิเชียร	จ้างเหมาบริการ	อนิตา	

รายงานการประชุมคณะผู้บริหารและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลวังโดนด

วันที่ ๑ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังโดนด

ผู้มาประชุม

ผู้ไม่มาประชุม

ผู้เข้าร่วมประชุม (เอกสารแนบท้าย)

เริ่มประชุมเวลา

๑๔.๓๐ น.

นายอนุรักษ์ ขำนาญชล
รองนายก อบต.

ขอเน้นย้ำเรื่องการประเมินและลงรายงานผลการประเมินลงระบบของการประเมิน ITA, EIT ของแต่ละกอง และต้องการทราบว่าได้ประเมินและลงข้อมูลตามปฏิทินกำหนดการของ ITA, EIT หรือไม่ ในหัวข้อหลัก ๆ เช่น แผนดำเนินการและงบประมาณการปฏิบัติงาน, การให้บริการและการติดต่อสำนักงาน, การจัดซื้อจัดจ้าง, การบริหารพนักงาน งานทรัพยากรบุคคล, การส่งเสริมความโปร่งใส และ ประเด็นการติดสินบน ฯลฯ

นางปัทมพร พุ่มพวง
เจ้าพนักงานธุรการ

ในตัวชี้วัดที่ตกค้างการประเมิน ทาง ปปช.จะมีการตรวจสอบและแจ้งเข้ามาทันที ในส่วนที่ขาดการประเมิน คร่าว ๆ จะมี งานงบประมาณ งานทรัพยากรบุคคล ของสำนักปลัด, งานจัดซื้อจัดจ้าง กองคลัง ส่วนในตัวชี้วัดอื่น ๆ เรียบร้อยหมดแล้วค่ะ

ผลการประเมินทุกตัวชี้วัดสำหรับส่วนที่ยังไม่เสร็จสิ้น ขอให้ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ค่ะ

นายอนุรักษ์ ขำนาญชล
รองนายก อบต.

ส่วนผลการประเมินสุดท้าย จะแสดงผลเมื่อช่วงที่ระบบมีการเปิดแสดงผลข้อมูลการประเมินทั้งหมด ผลการประเมินนี้จะแสดงให้เห็นว่า ในปีที่ผ่านมา การดำเนินการต่าง ๆ ของ อบต.วังโดนด เป็นไปในทิศทางใด

เรื่องต่อไป การประสานกับแผนฯ ของ อบจ. ในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

นางสาวนัทธมน บัวแดง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ

ทาง อบจ. ยังไม่มีหนังสือนัดหมายมาค่ะ

นายอนุรักษ์ ขำนาญชล
รองนายก อบต.

รับทราบครับ ไม่เป็นไร แล้วในหัวข้อที่จะต้องนำเสนอมีอะไรบ้างครับ

นางสาวนัทธมน บัวแดง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ

เรื่องโรงผลิตและผสมปุ๋ย ค่ะ

นายอนุรักษ์ ขำนาญชล
รองนายก อบต.

ในเอกสารที่จะต้องเตรียมในเรื่องนี้เกี่ยวกับทางกองช่าง คือหัวข้อในการขอประมาณ ๒๐ หัวข้อ รวมทั้ง ปร.๔ และ ปร.๕ ที่อยู่ในแผนดำเนินการทั้งหมด

แจ้งให้ที่ประชุมทราบในเรื่องใบจัดสรรงบประมาณเฉพาะกิจ ปี พ.ศ.

๒๕๖๗ อยู่ในช่วง ชั้นกรรมการผู้แทนราษฎร คาดว่าเสร็จสิ้นภายในเดือน มีนาคม นี้ โดยจะส่งข้อมูลผ่าน LINE Application ของกองช่าง ตามด้วยส่งให้ ท้องถิ่นอำเภอ แต่ทางกองช่างไม่มีกลุ่มติดต่อ ต้องรอทางอำเภอส่งมาหรือไม่

กองช่าง

ใช่ ทางอำเภอจะส่งมาให้กองช่างโดยตรง

นายอนุรักษ์ ชำนาญชล
รองนายก อบต.

เมื่อใบจัดสรรส่งมา สามารถดำเนินการตามขั้นตอนได้ทันที แต่เงิน บประมาณจะได้รับในเดือนพฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗

เรื่องหนังสือเวียนของระบบราชการ ในตำแหน่งว่างตำแหน่ง ผอ.กอง การศึกษา เป็นที่แน่ชัดว่าจะย้ายมาใช้หรือไม่ครับ

นางวันดี น้อยพิกุล
นักทรัพยากรบุคคล
นายอนุรักษ์ ชำนาญชล
รองนายก อบต.

เอกสารรอเข้าวันที่ ๔ มีนาคม นี้ ค่ะ

สายปฏิบัติเปิดหรือไม่

นางวันดี น้อยพิกุล
นักทรัพยากรบุคคล

สายปฏิบัติทางรองปลัดต้องการเจ้าพนักงานธุรการมาลงก่อนหรือไม่ ยังไม่แน่ใจ ส่วนนักวิชาการศึกษายังไม่มีใครติดต่อขอย้ายมา

นายอนุรักษ์ ชำนาญชล
รองนายก อบต.

เรื่องอดีตนายอ อบต. ที่เคยมีการรับทุนการศึกษาในระดับ ป.โท ที่ ต้องมีการส่งเอกสารการจบการศึกษามาให้ทาง อบต. ภายในเดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ไม่ทราบว่าได้มีการส่งมาหรือยังครับ

นางวันดี น้อยพิกุล
นักทรัพยากรบุคคล

ได้มีการส่งมา และเสนอขึ้นห้องบริหาร นายกได้มีการลงชื่อรับรอง เรียบร้อยแล้วค่ะ

นายอนุรักษ์ ชำนาญชล
รองนายก อบต.

เรื่องการส่งงานภายในกำหนดในเดือน กุมภาพันธ์ ของโครงการ สสส. ได้มีการดำเนินการส่งเรียบร้อยแล้วหรือไม่ครับ

นางสาวสุภิญญา สายแสง
เลขานุการนายก อบต.

ตอนนี้ได้มีการขยายระยะเวลาออกไปเป็น ภายในเดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เพราะมีข้อมูลที่ต้องแก้ไข

นายประจำ เสมสฤกษ์ดี
นายก อบต.

เรื่องเวที ได้มีการประสานงานกับผู้ใหญ่บ้านหมู่ ๓ หรือยัง

นางสาวนัทธมน บัวแดง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ

ได้มีการโทรฯ ไปคุยแล้ว ทางผู้ใหญ่แจ้งว่ายังไม่เคยซื้อ - ขาย กับ หน่วยงานราชการ และได้มีการจดทะเบียนพาณิชย์ เพราะเขาเป็นบุคคล ธรรมดาที่รับจ้างติดตั้งเวทีทั่วไป หากว่ามีการสั่งติดตั้ง ก็สามารถติดตั้งให้ได้

นายประจำ เสมสฤกษ์ดี
นายก อบต.

เรื่องวางท่อประปา สามารถนำเข้าสู่สภาชุดนี้ได้ทันทีหรือไม่

นางสาวนัทธมน บัวแดง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ

ตอนนี้ยุติที่ได้รับมาจะมี โต๊ะรับแขก เครื่องมือช่าง และวิทยุ

นายอนุรักษ์ ชำนาญชล
รองนายก อบต.

เรื่อง เปลี่ยนแปลงคำชี้แจงการบูรณะ ซ่อมแซมฐาน ร.๑๐ หน้า อบต.

เป็นอย่างไบบ้าง

นายประจำ เสมสฤชดี
นายก อบต.

หากเรื่องไม่เดิน ขอมอบหมายให้รักษาการปลัด หรือรักษาการ ผอ. กองช่าง ทำหนังสือในนามนายก ว่าได้มีการออกคำสั่งให้ดำเนินการซ่อมแซม บูรณะฐาน ร.๑๐ หน้า อบต. แล้ว เมื่อมีใครไปร้องเรียน จะได้นำหนังสือชี้แจง ยื่นส่งให้ เป็นการยืนยันแก่ประชาชนว่าไม่ได้มีการละเลยในหน้าที่

เรื่องการวางท่อประปา หากจะนำเรื่องเข้าสภาฯ ในเดือนเมษายน นี้ สามารถดำเนินการได้ทันหรือไม่

นางสาวนัทธมน บัวแดง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ
นายชูฉัตร สิทธิวงศ์
รองปลัด อบต.

ในเดือนเมษายน สมัยที่ ๒ การประชุมจะเป็นวันที่ ๑๐ - ๒๔ ค่ะ

ในแบบที่ ผอ.กองช่างคนเก่าได้เขียนไว้ให้เรียบร้อยแล้ว ทั้งบริหารมีความคิดเห็นอย่างไรต้องร่วมกันตัดสินใจ และตอนนี้รองนายกที่ ๒ ได้มีการนำแบบแปลนไปดู ทางพนักงานก็รอการตัดสินใจของทางบริหารเกี่ยวกับการใช้แบบแปลนเดิม มีความต้องการใช้หรือไม่ใช้ อยู่ในขณะนี้

นายประจำ เสมสฤชดี
นายก อบต.

ต่อไปให้ตรวจสอบเอกสารต่าง ๆ ให้รอบคอบกว่าเดิม ตรวจสอบทุกขั้นตอน ฝากทางเลขานุการนายกด้วยครับ

นายอนุรักษ์ ชำนาญชล
รองนายก อบต.

เจ้าพนักงานธุรการสำนักปลัดและกองช่าง ได้มีการประสานงานในเรื่องการเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงการติดตั้งไฟฟ้าหมู่ ๑๐ ที่ต้องนำเข้าสภาแล้ว หรือยังครับ

กองช่าง

ยังไม่มีข้อมูลที่ต้องมีการเปลี่ยนแปลงค่ะ

นางสาวนัทธมน บัวแดง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ

แต่ช่วงก่อนหน้าที่รองนายกได้มีการถามว่า จะติดตั้งเป็นเสาเหล็กหรือเสาปูน เลยให้ไปถามทางหมู่บ้านว่าจะติดตั้งรูปแบบใด หากตัดสินใจได้ก็สรุปส่งมาให้ทางกองช่าง จะได้มีการทำญัตติ โดยจะต้องระบุตัวเลือก และมีประมาณการราคาของช่างมาแนบกับเอกสาร

นายอนุรักษ์ ชำนาญชล
รองนายก อบต.
กองช่าง

งานนี้ล่าช้าเพราะกองช่างไม่รุ้การประมาณราคาใช้หรือไม่

ใช่ค่ะ

นายประจำ เสมสฤชดี
นายก อบต.

ขอให้นำคุณสมบัติ (Specification) ของเสาไฟฟ้าหน้า อบต. เป็นตัวตั้ง หากเสาด้านหน้า อบต. ยาว ๘ เมตร หลอดไฟ ๕๐๐ วัตต์ (W) ก็ให้นำราคาของคุณสมบัตินี้มาคำนวณการประมาณราคากลาง

เมื่อหนังสือที่คนขับรถไปรับจากอำเภอมาถึงแล้ว ในเรื่องเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงการซ่อมแซม บูรณะฐาน ร.๑๐ หน้า อบต. ให้นำกลับไปอ่านทำความเข้าใจ และทำคำชี้แจงดังที่กล่าวไปข้างต้น ลำดับถัดไปคือเอกสารพร้อมนำเข้าสภาฯ ส่วนเรื่องสถานที่ มอบหมายข้าราชการทุกคนปรึกษากันว่าจะจัดตั้ง

บริเวณใด และทำบันทึกข้อความส่งบริหาร

การซ่อมเครื่องกรองน้ำเมื่อไม่กี่วันที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้าง

นางสาวนัทธมน บัวแดง

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ

ประมาณราคาที ๒๗,๒๓๑.๕๐ บาท โดยจะเปลี่ยนอุปกรณ์ยกชุด พร้อมไส้กรองน้ำ ค่ะ

นายประจำ เสมสฤษฐ์

นายก อบต.

ให้ซื้อขวดน้ำที่มีหรือไม่มีสติกเกอร์ก็ได้ มาทดลองบรรจุน้ำดื่ม รายการนี้สามารถเบิกจ่ายซื้อพร้อมกับค่าซ่อมเครื่องกรองน้ำได้หรือไม่

นางสาวนัทธมน บัวแดง

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ

ค่าซ่อมแซมวัสดุไม่สามารถเบิกจ่ายรวมค่าขวดน้ำได้ ต้องมีการดำเนินการซ่อมแซมเสร็จสิ้นก่อน ขั้นตอนถัดไปคือจัดซื้อขวดน้ำ

นายประจำ เสมสฤษฐ์

นายก อบต.

เรื่องต่อไป ขอให้แก้ไขการนำเสนอผลงานของ อบต.วังโตนด เมื่อมีคณะศึกษาดูงานมาดูงานที่ อบต.วังโตนด ควรตรวจสอบการนำเสนอให้มีความพร้อมในการนำเสนอ

ส่วนเรื่องพาผู้สูงอายุไปดูงานที่ต่างจังหวัด รายละเอียดเป็นอย่างไรบ้าง

นางสาวธัญญารัตน์ ฉายแสง

นักพัฒนาชุมชน

นายประจำ เสมสฤษฐ์

นายก อบต.

ตอนนี้มีจำนวนผู้ลงทะเบียนทั้งหมด ๘๖ คน ค่ะ

ปัญหาเรื่องมีผู้สูงอายุต่างตำบลที่ร่วมเข้าเรียน มีความต้องการที่จะไปศึกษาดูงานร่วมกัน จะแก้ไขปัญหายังไงในเรื่องจำนวนงบประมาณที่ไม่เพียงพอ

นายชูฉัตร สิทธิวงศ์

รองปลัด อบต.

สำรวจประชากรการเข้าร่วมที่เป็นยอดสรุปโดยรวมก่อน โดยให้สิทธิ์ผู้สูงอายุในตำบลก่อน หากผู้สูงอายุในตำบลเต็มจำนวนการรับ ผู้สูงอายุนอกตำบลไม่มีสิทธิ์เข้าร่วม และควรแจ้งให้ผู้สูงอายุทุกคนทราบโดยทั่วกันก่อนการรับสมัคร

นายประจำ เสมสฤษฐ์

นายก อบต.

ให้ชี้แจงรายละเอียดทั้งหมด เช่น สถานที่ศึกษาดูงาน และกำหนดการการศึกษาดูงานต่าง ๆ ส่งให้ผู้บริหาร

เรื่องต่อไป ผมขอฝากเรื่องจริยธรรมของพนักงานที่พนักงานทุกคนควรปฏิบัติ ให้ทราบโดยทั่วกัน

๑.จริยธรรมหลัก

๑.๑ ยึดมั่นสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์อันเป็นประมุข โดยยึดผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูลรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๑.๒ ชื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

๑.๓ กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

๑.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๑.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะเศรษฐกิจของสังคม

๑.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.จริยธรรมทั่วไป

๒.๑ ยึดมั่นหลักธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๒.๒ ดูแลรักษาทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

๒.๓ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีธรรมาศัยที่ดี

๒.๔ มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน เป็นธรรม รวดเร็วเสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๒.๕ จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๒.๖ ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน

๒.๗ เรียนรู้ และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๒.๘ ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๒.๙ ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่

กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้

ผมขอให้พนักงานทุกคนปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด
ด้วย

หากไม่มีเรื่องใดแล้ว ผมขอปิดการประชุมไว้เพียงเท่านี้ ขอขอบคุณทุก
ท่านที่เข้าร่วมประชุม

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

ลงชื่อ ส.อ.แสง ส.อ.แสง ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางสาวสุกัญญา สายแสง)

เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังโดนด

ลงชื่อ  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายประจักษ์ เสมสฤษฎ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังโดนด