



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังโดนด

ที่ ๓๑๓/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace)

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลวังโดนด ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงานเกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร นั้น

เพื่อให้การส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลวังโดนดเป็นไปตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) โดยมีรายชื่อดังต่อไปนี้

- | | |
|-------------------------------------|-----------------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังโดนด | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล ชก. | คณะกรรมการ |
| ๗. นักพัฒนาชุมชน ชก. | คณะกรรมการ |
| ๘. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๙. เจ้าพนักงานธุรการ ชง. | คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่รับผิดชอบ

- ๑) ให้คณะกรรมการดำเนินการจัดทำกิจกรรม “Happy Workplace”
- ๒) ให้คณะกรรมการจัดทำแผนงานส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐
- ๓) ให้หน่วยงานต่างๆ (ระดับกอง/ส่วนราชการ) ดำเนินการตามแผนงานกิจกรรมที่ได้รับ อนุมัติพร้อมทั้งสรุปและประเมินผลความสำเร็จของกิจกรรม
- ๔) ให้ประธานคณะกรรมการ/คณะกรรมการ สามารถเชิญคณะกรรมการหรือส่วนที่เกี่ยวข้อง ประชุมเพื่อกำหนดแนวทางและนโยบายในการสร้างสุขของหน่วยงาน พร้อมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัดให้สามารถดำเนินกิจกรรมสร้างสุขขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายประจำ เสมอชาติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังโดนด



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังโดนด

เรื่อง นโยบายด้านการพัฒนาและเสริมสร้างองค์กรสู่ภาวะ (Happy Workplace)

โดยที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังโดนด มีเจตจำนงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานเกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดสภาพการทำงานที่ดี มีความรักในงานที่ทำ มีความผูกพันที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลวังโดนด ตลอดจนมีส่วนร่วมในการช่วยกันแก้ปัญหาต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น จึงเห็นสมควรกำหนดเป็นนโยบายสู่การปฏิบัติในทุกหน่วยงาน ดังนี้

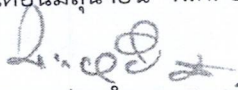
๑. องค์การบริหารส่วนตำบลวังโดนด มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และตระหนักถึงความสำคัญในการนำแนวคิดเรื่องมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) และการจัดกิจกรรมสร้างความสุขให้กับองค์กรมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบงานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังโดนดเป็นองค์กรที่บุคลากรทุกระดับมีความสุขครบทั้ง ๘ ประการ ประกอบด้วย

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการทุกกอง/ส่วนราชการ เป็นผู้นำสำคัญในการสนับสนุนและแนะนำการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ให้เกิดผลดี โดยการให้มีการติดตาม กำกับดูแล รวมทั้งให้คำแนะนำในการแก้ปัญหาให้กับบุคลากรในสังกัดอย่างใกล้ชิดและให้ถือเป็นหนึ่งภารกิจสำคัญที่จะต้องกระทำให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘


(นายประจำ เสมอชาติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังโดนด

แผนการดำเนินงานกิจกรรม
การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การองค์การส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาพ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังไตนต
องค์การบริหารส่วนตำบลวังไตนต อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ลำดับ ที่	โครงการ/แผน/กิจกรรม	Happy Workplace								ระยะเวลา ในการ ดำเนินงาน	หน่วยงาน	ตัวชี้วัด
		Body	Heart	Society	Relax	Brain	Money	Soul	Family			
๑	กิจกรรมกีฬามันนาการของพนักงานเทศบาล	✓			✓					ม.ย. - ก.ย. ๒๕๖๔	ทุก หน่วยงาน	จำนวน กิจกรรมที่ ดำเนินการ
๒	กิจกรรมจิตอาสา	✓	✓	✓		✓						
๔	โครงการอบรม/ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพ ตามแนวทางการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ให้แก่ คณะผู้บริหาร พนักงาน สมาชิกสภา อปต. และผู้นำชุมชน						✓					
๕	กิจกรรมส่งเสริมพื้นที่ว่างจำหน่ายสินค้าเพื่อ การหารายได้พิเศษของพนักงาน								✓			
๗	กิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา								✓			
๘	กิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา		✓	✓								
๙	กิจกรรมสุขสันต์วันเกิด				✓		✓	✓	✓			
๑๐	การจัดองค์ความรู้ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร (Happy Workplace)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			

หมายเหตุ

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

ตำแหน่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบลวังไตนต

ร้อยตรี



ผู้อนุมัติ

(นายประจำ เสนอขอ)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังโดนด

ที่ วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการส่งเสริมและการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังโดนด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังโดนดได้ประกาศนโยบายการพัฒนาและเสริมสร้างองค์กรสุขภาวะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมุ่งเน้นที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และตระหนักถึงความสำคัญในการนำแนวคิดเรื่องมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) และการจัดกิจกรรมสร้างความสุขให้กับองค์กรมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบงานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังโดนดเป็นองค์กรที่บุคลากรทุกระดับมีความสุขครบทั้ง ๘ ประการ ประกอบด้วย

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

บัดนี้ ส่วนราชการทุกกอง ได้จัดทำกิจกรรมในด้านต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานให้ทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

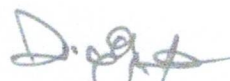
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวสุจิตตา ชวงโชติ)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

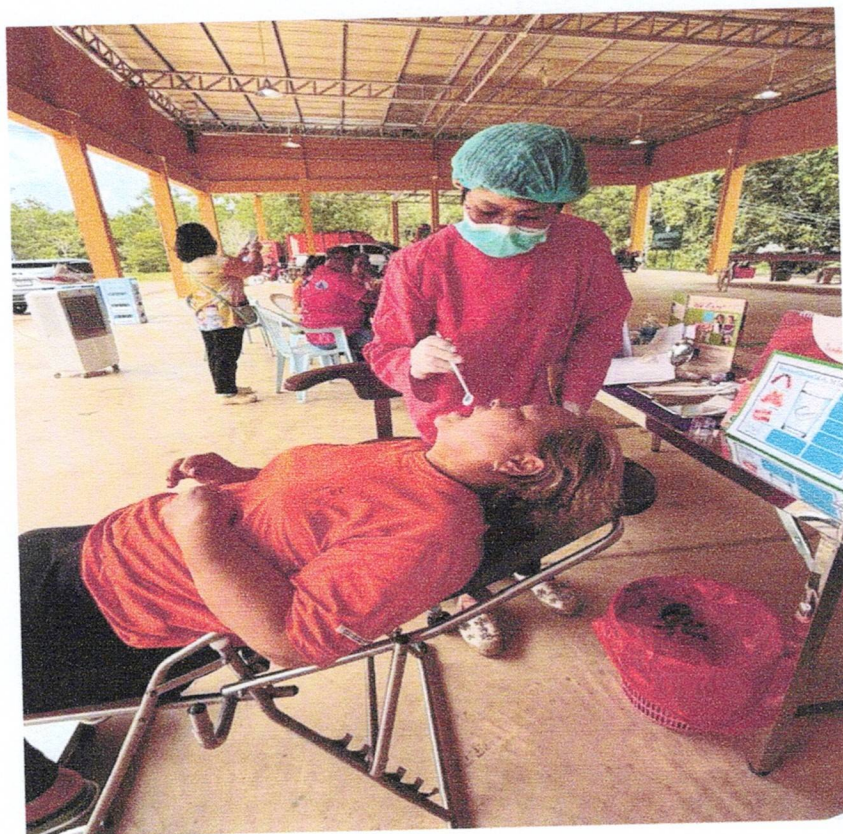


(นายอนุรักษ์ ชำนาญชล)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังโดนด



(นายประจักษ์ เสมสกุศล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังโดนด

1. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ



1. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ



1. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ



2. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร



2. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร



2. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร



3. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร



4. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย



4. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร



4. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย



4. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย



5. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ



5. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ



6. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต



7. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย



8. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและแข็งแรง



8. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและแข็งแรง

